

Protokół nr 21/2020
z posiedzenia Komisji Budżetowej
odbytego w dniu 9 listopada 2020 r.

Obecni na posiedzeniu:

1. Tomasz Krystosek - przewodniczący
2. Piotr Sobek - wiceprzewodniczący
3. Jerzy Jakubik - członek komisji
4. Krystyna Piekarska - członek komisji

Porządek posiedzenia:

1. Analiza wpływu zmian przepisów prawa pracy na koszty wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy.
2. Opiniowanie bieżących zmian w budżecie Gminy na 2020 r.
3. Sprawy bieżące

Płaca minimalna to prawnie ustalony najniższy dopuszczalny poziom wynagrodzenia pieniężnego za pracę najemną (na podstawie umowy o pracę), określony w postaci stawki lub minimalnego zarobku za pracę w obowiązującym wymiarze czasowym (najczęściej w ciągu miesiąca). Ta najniższa z możliwych płac ustalana jest przez państwo. Wynagrodzenie to pozostaje niezależne od poziomu kompetencji pracownika, a także pozostałych składników wynagrodzenia. Podstawą prawną na podstawie której ustalana minimalna wysokość wynagrodzenia na dany rok jest Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 1794.).

Wokół zagadnienia wynagrodzenia minimalnego powstało wiele kontrowersji, gdy w 2019 roku rząd ogłosił plany istotnego podwyższenia jego poziomu. W 2021 roku wynagrodzenie to miało wynieść 3.000 zł, a w kolejnych latach zostałoby podwyższone do kwoty 4.000 zł. Takie okoliczności były podstawą do podjęcia się przez komisję analizy, jak takie zmiany wpłyną na budżet. W chwili realizacji przedmiotowego zagadnienia wiadome stało się, że te założenia nie są już aktualne. W związku ze zmianą sytuacji w gospodarce na skutek pandemii koronawirusa podwyżki płacy minimalnej zostały ograniczone. W 2021 roku wynagrodzenie minimalne ma wynieść 2.850 zł, czyli będzie wyższe o około 10%. W 2020 roku wynagrodzenie minimalne wynosiło 2.600 zł a w 2019 roku 2.250 zł.

Komisja zwróciła uwagę, że wydatki na wynagrodzenia w Urzędzie Gminy wynosiły odpowiednio

Rok 2020 – wynagrodzenia osobowe mają wynieść 1.339.550 (wzrost o 5%)

Rok 2019 – wynagrodzenia osobowe 1.269.577,35 (wzrost o 3,4%)

Rok 2018 – wynagrodzenia osobowe 1.224.446,89

Wzrosty wydatków na wynagrodzenia w urzędzie gminy są mniejsze niż wzrostu minimalnego wynagrodzenia. W strukturze zatrudnienia występuje bowiem tylko jeden pracownik, który ma ustalone płacę na najniższym poziomie.

Podwyższanie wynagrodzenia minimalnego wywiera jednak presję na wynagrodzenia pozostałych pracowników. Przy przeciętnym wynagrodzeniu brutto na poziomie 3.300 zł powstaje wrażenie, że najniższa płaca zbliża się do wynagrodzeń innych pracowników. Naturalne może być odczucie niesprawiedliwości płacowej i oczekiwanie adekwatnego zwiększenia wszystkich innych wynagrodzeń.

2. Bieżące zmiany budżetu gminy na 2020 r.

Projekt uchwały dotyczącej zmiany budżetu zawiera propozycję zmian następujących kategorii budżetu: dochodów, wydatków. Większość zmian ma charakter zabezpieczający wysokość planu wrażliwych obszarów działalności. Aktualna sesja jest przedostatnią sesją roku budżetowego i ma zapewnić ciągłość realizacji zadań.

W zakresie dochodów dokonano przeglądu poziomu ich aktualnego wykonania i stwierdzono możliwości podwyższenia plan w rozdziale 02001 o 10.000 zł, w rozdziale 70005 o kwotę 115.000 zł, w rozdziale 75023 o kwotę 80.000 zł, w dziale 756 o sumę 208.000 zł oraz w rozdziale 90001 o kwotę 40.000 zł. Oprócz tego w rozdziale 80101 zapisano plan dofinansowania do programu „start plus” na sumę 52.500 zł.

W planie wydatków dokonano zwiększenia w dziale 700 o kwotę 100.000 zł, w tym 60.000 zł dotyczy programu inwestycyjnego w Inkubator w Fałkowicach. Oprócz tego uzupełnienie zostaje plan wydatków na obsługę cmentarzy, urzędu gminy, strażach pożarnych i gospodarce komunalnej łącznie o kwotę 449.000 zł. Kwota ta jest skalą drobnych deficytów w poszczególnych obszarach działalności. Oprócz tego w rozdziale 80101 zapisano plan wydatków programu „start plus” na sumę 52.500 zł.

Komisja pozytywnie opiniuje przedstawione zmiany w budżecie na 2020 rok i nie wnosi żadnych innych uwag.

Protokół z posiedzenia jest do wglądu w Biurze Rady Gminy.

1.....
2..... Sobek
3.....
4.....